



## Ethische Code Ortho Consult

### Algemeen

De Ethische Code Ortho Consult - hierna te noemen Ethische Code - bevat uitgangspunten en richtlijnen, die gehanteerd en gehandhaafd worden door trainers van Ortho Consult.

### Inhoud van de Ethische Code

1. We werken vanuit de volgende vijf uitgangspunten:

**Autonomie:** ieder mens heeft het vermogen het eigen bestaan vorm te geven in relatie tot anderen en zijn omgeving

**Heelheid:** ieder mens heeft de kwaliteit om te herstellen en zich te ontwikkelen

**Identiteit:** ieder mens heeft de kwaliteit om zichzelf te zijn in wisselende tijden en omstandigheden

**Integratie:** ieder mens is in staat zijn persoonlijke groei vorm te geven in het leven van alledag

**Contextueel:** ieder mens is ingeweven in een netwerk van relaties, in een eigen context, waarin het geven en ontvangen van passende zorg het dynamische kenmerk is. Daarin spelen verticale familiale banden een centrale rol

2. Iedere trainer zal een docent, die een beroep doet op zijn scholing, niet weigeren op basis van ras, huidskleur, overtuiging, religie, handicap, geboorteplaats, sekse, seksuele voorkeuren, of op basis van enige andere factor die als oneerlijk of discriminerend kan worden beschouwd met inachtneming van artikel 8.
3. Iedere trainer zal de docent geen schade\* berokkenen, noch verwijtbaar nalatig zijn ten aanzien van schaden aan derden
4. Iedere trainer zal zijn kennis en vaardigheden bewust gebruiken ten bate van de professionalisering van de docent en zal in alle aspecten van zijn werk de ecologie\* bewaken.
5. Iedere trainer verplicht zich, ook na afloop van de werkrelatie met een docent, tot het volgende:
  - behouden van de overeengekomen vertrouwelijkheid
  - vermijden van exploitatie van de voormalige relatie, op welke manier dan ook
6. Indien een docent niet in staat of niet bereid is autonoom te functioneren en de verantwoordelijkheid te nemen voor zijn aandeel in de samenwerking met de trainer, dan dient de trainer de relatie op een voor beide partijen zorgvuldige wijze te beëindigen.
7. Indien een trainer zich bewust wordt van persoonlijke conflicten of medische problemen, die de bekwaamheid tot het volbrengen van de samenwerking te belemmeren, dient hij hetzij de samenwerking op een professioneel verantwoorde wijze te beëindigen, dan wel zich ervan te verzekeren, dat de docent voldoende informatie heeft om een beslissing te kunnen nemen over het al dan niet voortzetten van de samenwerking.
8. Iedere trainer zal alleen dan een samenwerking aangaan of in stand houden, wanneer er geen andere activiteiten of relaties tussen trainer en docent spelen, die de samenwerking in gevaar kunnen brengen.
9. Iedere trainer zal een docent op geen enkele wijze uitbuiten, daaronder begrepen - maar niet uitsluitend beperkt tot- financiële en seksuele zaken. Seksuele relaties tussen trainer en docent zijn verboden.
10. Iedere trainer zal zich voortdurend professioneel en persoonlijk blijven ontwikkelen. Iedere trainer toont deze attitude door opleiding en/of inter- supervisie te volgen.
11. In het aangaan van een samenwerkingsrelatie neemt de trainer de verantwoordelijkheid voor het bewerkstelligen van een passende werkomgeving. Dit houdt onder meer in, dat hij zorgt voor wat nodig is om de aard en vertrouwelijkheid van de samenwerking te waarborgen.
12. Tevens voorziet hij in fysieke veiligheid in relatie tot de betrokken activiteiten en zorgt hij voor het verkrijgen van daadwerkelijke toestemming voor procedures met een (ver)hoog(d) risico\*.
13. Iedere trainer geeft over de docent geen informatie aan derden, of wint geen informatie bij derden in, dan met schriftelijke toestemming van de docent.
14. Iedere trainer zal andere trainers binnen Ortho Consult met respect bejegenen.
15. Iedere trainer accepteert de verantwoordelijkheid een andere trainer, van wie hij reden heeft aan te nemen dat hij onethisch handelt, daarmee te confronteren en in geval dat dit niet tot resultaten leidt, dit te rapporteren aan de Klachtencommissie.
16. Iedere trainer houdt zich aan de wetten, zoals vastgelegd in het Nederlands recht.



17. Iedere trainer houdt zich aan de afspraken en gedraagt zich overeenkomstig de regels, zoals vastgelegd in deze Ethische Code van Ortho Consult.
18. Een docent kan, indien een trainer zich niet houdt aan deze Ethische Code, een klacht indienen bij de hieronder nader te noemen Klachtencommissie. De procedure voor het indienen en behandelen van een klacht is vastgelegd in het hiernavolgend reglement met betrekking tot de Klachtenprocedure.
19. Deze Ethische Code is in werking getreden op 21 oktober 2002.

## **Verklaring van begrippen**

### **Ecologie**

Ecologie is de studie van de relatie tussen de mens en zijn mentale, sociale en fysieke omgeving.

Ecologisch werken wil zeggen dat de trainer:

- ervoor zorgt dat hij een zorgvuldige inschatting maakt van mogelijke negatieve bijverschijnselen voor de rest van de leefwereld van de docent, en
- daarop zijn begeleiding afstemt

### **Schade**

Schade wordt hier verstaan als lichamelijke en/of psychische beschadiging

### **Verhoogd risico**

Het hoge of verhoogde risico heeft betrekking op:

- het oplopen van psychische beschadiging (bijvoorbeeld het psychotisch worden van de docent)
- het oplopen van mogelijke fysieke beschadiging (verwonding van docent en/of trainer)